

## 株式会社ヤマナカコーキン 女性活躍推進行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和4年8月19日～令和9年6月30日までの5年間

2. 当社の課題

- ・女性社員の人数が少ない
- ・男性と比較して、女性の平均勤続年数が短い

3. 目標と取組内容・実施期間

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合
- 男女の平均勤続年数の差異

**目標** : 女性が働きやすい職場環境を整え、女性の採用応募～定着率を向上する

①全社員に占める女性の割合を20%以上とする

②男女の平均勤続年数の差異を80%以上にする

<実施時期>

令和4年8月19日～令和9年6月30日

<実施時期・取組内容>

- 令和4年8月～ 育児と仕事の両立を支援するため、育児休業や短時間勤務等の各種社内制度の周知を行う。  
育児と仕事の両立相談窓口を設置して相談しやすい環境を作り、個別に各種社内制度や社会保障などの情報提供を行い、利用を促進する。
- 令和4年9月～ 女性応募を増やすため、活躍している女子社員の人材モデル設計を行う。  
多様な働き方を推進するため、雇用区分の見直し（整理）を実施するとともに、新しい雇用区分を制定する。
- 令和4年11月～ 人材モデル設計の対象となる女性社員のインタビュー記事や、製造業での女性活躍について OMR（オウンドメディアリクルーティング）として広報する。
- 令和5年2月～ 女子学生を対象としたインターンシップを実施する。
- 令和5年6月～ 女子学生を対象とした会社説明会を実施する。

#### 4. 女性の活躍に関する情報公表

- ・労働者に占める女性労働者の割合

	女性	男性	合計
正社員	33	143	176
契約社員	0	22	22
パートタイム社員	5	4	9
合計	38	169	207

⇒

女性比率
18.4%